



Claudio Biestro

biescla64.cb@gmail.com
linkedin.com/in/claudio-biestro

Esperienza pluriennale in ambito Human Resources, specializzato nella gestione operativa con supporto alla Linea di Business. Focus particolare sulla gestione delle Relazioni Industriali e Diritto e Contenzioso del Lavoro con riferimento a negoziati in vari contesti: integrativo aziendale, introduzione di vari istituti (ad es., accordi di introduzione di smart working), CIGO/CIGS, riduzioni collettive di personale, etc.

Competenze

- Relazioni industriali, Diritto e Contenzioso del lavoro
- Team management
- Human Resources
- Pianificazione ed organizzazione
- Change management
- Orientamento al risultato
- Negoziazione
- Leadership
- Comunicazione ed ascolto

Esperienze Professionali

2014-2022: **Engineering Ingegneria Informatica S.p.A., Roma**

2022: **Responsabile Relazioni Industriali e Contenzioso del Lavoro**

Gestione rapporti e negoziati sindacali con le Segreterie Nazionali di riferimento (FIM-FIOM-UILM); con le strutture sindacali territoriali, con il Coordinamento sindacale di Gruppo e con le RSU/RSA/RLS di sede. Supporto a HR e Business Lines su temi di diritto del lavoro e CCNL. Gestione contenzioso del lavoro (transazioni extra giudiziali e riferimento per gli studi legali coinvolti).

Risultati: nuovo accordo su Lavoro Agile.

2014-2021: **Direttore Human Resources**

Gestione risorse umane (Organico circa 12.000 persone). Gestione Relazioni Industriali e Contenzioso del Lavoro: gestione negoziati su vari temi (CIGS, riduzioni collettive, rinnovo integrativo di Gruppo, introduzione del Lavoro Agile, etc.). Supporto a Servizio Privacy - Data Protection Officer, a RSPP e a Welfare & Compensation Manager. Risultati: riorganizzazione della struttura di recruiting (circa 1.000 assunzioni/anno) ed implementazione Application Tracking System; introduzione sistema di valutazione delle performances; rinnovo accordo sindacale integrativo di Gruppo e accordi su esodi collettivi di personale; riorganizzazione del servizio Privacy; gestione in sicurezza a livello di Gruppo del periodo di pandemia per Covid-19 a supporto ed in cooperazione con la struttura del RSPP.

2014: **Magneti Marelli France S.A., Chatellerault**
HR Country Manager & Chatellerault HR Plant Manager

Punto di riferimento per HR Capogruppo e Business Lines sulle tematiche HR (Organico circa 1.100 persone, di cui circa 500 a Chatellerault). Gestione Relazioni Industriali e Contenzioso.

Risultati: firmato accordo sindacale su rinnovo annuale del salario e previdenza integrativa.

2013: **IVECO S.p.A., Brescia**
Brescia HR Plant Manager

Punto di riferimento su temi HR verso HR Capogruppo e Business Lines (Organico circa 2.600 persone). Gestione Relazioni sindacali e contenzioso del lavoro.

Risultati: gestione contratto di solidarietà, trasferimenti di personale verso altre sedi del Gruppo FIAT/CNH ed esodi collettivi di personale.

2011 – 2012: **CNH Industrial S.p.A., Torino**
EMEA Industrial Relations Manager

Supporto su temi sindacali e del lavoro a HR Country Managers e HR Capogruppo.

Risultati: firmati accordi sindacali di rinnovo annuale del salario (Francia, UK, Polonia e Belgio) e partecipazione al negoziato del Contratto Specifico del Gruppo FIAT/CNH.

2008 – 2012: **CNH France S.A., Croix**
HR Country Manager & Croix HR Plant Manager

Punto di riferimento su temi HR verso HR Capogruppo e Business Lines (Organico circa 1500 persone, di cui circa 350 a Croix). Gestione Relazioni Industriali e Contenzioso del Lavoro.

Risultati: firmati accordi sindacali su rinnovo annuale del salario, su previdenza integrativa, su orario di lavoro di 35 ore e su riduzioni collettive di personale.

1999 – 2008: **CNH Italia S.p.A. (già New Holland S.p.A.), Jesi –
Lecce – Modena**
HR Plant Manager & Industrial Relations Specialist

Jesi (giugno 2004 – maggio 2008; circa 1.100 persone): gestione risorse umane, introduzione WCM, gestione salite produttive (straordinario, interinali, etc.), relazioni sindacali di sede, procedura collettiva di riduzione collettiva di personale.

Lecce (febbraio 2001 – maggio 2004; circa 800 persone): gestione risorse umane, relazioni sindacali di sede, gestione CIGO e riduzione collettiva di personale.

Modena (giugno 1999 – gennaio 2001): supporto su temi sindacali del lavoro a HR di sede e HR Country Managers (Italia, UK, Francia e Belgio); partecipazione al gruppo tecnico per fusione tra New Holland e CASE.

1995 – 1999: **FIAT S.p.A. - Torino**
Industrial Relations Specialist

1990 – 1995: **Unione Industriale,**

Torino

Industrial Relations Specialist

Supporto su temi sindacali e di diritto del lavoro e assistenza a trattative sindacali a HR delle aziende associate (14 CCNL seguiti).

Formazione

1988

Laurea in Giurisprudenza / Università degli Studi di Torino

Votazione 107/110

1983

Diploma di Maturità Classica / Liceo Massimo D'Azeglio, Torino

Conoscenze linguistiche e informatiche


Inglese: buon livello scritto e parlato

Francese: ottimo livello scritto e parlato

Ottima conoscenza Ms Office, Internet e Posta Elettronica

Informazioni personali

Domicilio/Residenza: 

Data di nascita: 

Hobby: giardinaggio, lettura e bici

Disponibile a trasferimenti e trasferte su tutto il territorio nazionale ed estero.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).