



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO PER MESI 12 PER ESPERTO MAGAZZINIERE

La Società Amag s.p.a., rende noto che è indetta, in conformità alle norme previste dal “Regolamento per il reclutamento del Personale” adottato da Amag s.p.a. e disponibile sul sito internet aziendale, una selezione per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo pieno determinato per mesi 12 di n. 1 operaio magazziniere esperto regolata dalle norme del presente Avviso:

1) Oggetto della selezione: inquadramento e mansioni

L’assunzione avverrà con contratto a tempo pieno determinato per 12 mesi con inquadramento al livello 4 CCNL Utilitalia Gas Acqua e la qualifica di operaio magazziniere. Il profilo professionale prevede:

- Ricevimento/stoccaggio merci
- Saltuaria attività di carico e scarico manuale dei carichi
- Gestione informatica dei materiali di magazzino
- Consulenza distinta articoli
- Conoscenza della documentazione di carico e scarico merci
- Capacità relazionali e di lavoro di squadra

Si richiede inoltre buona capacità di lavorare in team e buona capacità di utilizzo degli strumenti informatici nonché dei principali gestionali di magazzino.

La sede di lavoro sarà Alessandria, con possibilità di trasferimenti e/o missioni presso le altre sedi o uffici dislocati nel territorio ove la Società svolge la propria attività

2) Requisiti di partecipazione

Per l’ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei candidati, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione Europea;
- b) Godere dei diritti civili e politici;
- c) Assenza di condanne penali, di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione di altre misure;
- d) Idoneità fisica a ricoprire il posto che sarà accertata in fase pre-assuntiva
- e) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i nati prima del 31 dicembre 1985;

Requisiti specifici:

- a) Diploma di scuola secondaria di secondo grado legalmente riconosciuto;



- b) Possesso della patente di guida di categoria;
- c) Possesso patentino muletto e uso carrello elevatore;
- d) esperienza pregressa come magazziniere pari ad almeno due anni continuativi (che dovrà risultare da C.V.).

3) titoli preferenziali e/o di precedenza a parità di punteggio:

- l'aver prestato precedente attività lavorativa nel profilo ricercato a favore della Società o di altre Società del settore, per un periodo continuativo pari almeno a mesi sei.
- Conoscenza del sistema operativo IBMi

I partecipanti dovranno essere a piena conoscenza ed accettare i contenuti e le condizioni previsti dal presente Avviso e dovranno conoscere ed accettare il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo es D.Lgs n. 231/2001, del Piano triennale di organizzazione della Corruzione e del Codice Etico di Amag s.p.a (pubblicato sul sito internet della Società).

Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica circa l'ammissibilità del titolo di studio avrà luogo ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e sulla base dello standard ISCED 97; è comunque obbligo del candidato, se il titolo di studio è stato conseguito presso un istituto estero, fornire la "dichiarazione di corrispondenza" e/o la "traduzione giurata" e/o adeguata documentazione che attesti il riconoscimento e l'equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti e conservati, pena l'esclusione, sia all'atto di presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e per tutta la sua durata.

Amag si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti previsti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

4) Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere scaricata **unicamente** dal sito www.gruppoamag.it, sezione lavora con noi, "selezioni" ed inviata unitamente alla seguente documentazione **esclusivamente** a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno ad **Amag s.p.a. – Via Damiano Chiesa n. 18 – 15121 Alessandria entro e non oltre il termine perentorio del 26/04/2019.**

Documenti da allegare:

1. Fotocopia del titolo di studio
2. Fotocopia della patente di guida cat. B
3. Fotocopia della carta d'identità in corso di validità
4. Curriculum vitae dettagliato in formato europeo, redatto in lingua italiana, con espressa indicazione delle date di inizio e fine degli incarichi – giorno, mese, anno -; deve contenere altresì il ruolo e le mansioni svolte. Il curriculum deve essere datato e sottoscritto dal candidato
5. Eventuali titoli preferenziali come indicati nel punto 3)

AMAG S.P.A.

Registro imprese, codice fiscale, partita IVA: 01830160063

Capitale sociale Euro 87.577.205,00 i.v.

Sede legale: Via Damiano Chiesa, 18 - 15121 Alessandria

T: 0131 283611

F: 0131 267220

PEC: amag@cert.amagalessandria.it

www.gruppoamag.it





Sul plico chiuso, oltre al mittente e al destinatario, dovrà essere riportata, pena esclusione dalla selezione, la seguente dicitura,

AMAG S.P.A. - “AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO PER MESI 12 PER MAGAZZINIERE ESPERTO”

5) Motivi di esclusione dalla selezione

Oltre alle motivazioni che comportano l'esclusione come indicati espressamente nel precedente punto 4), costituiranno l'esclusione dalla selezione altresì la mancanza dei requisiti generali e/o specifici nonché le domande presentate senza utilizzare il modulo di ammissione presente sul sito e le domande illeggibili.

6) Commissione Valutatrice

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Valutatrice nominata dall'Amministratore della società con apposito provvedimento immediatamente dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione. Detta Commissione opererà secondo quanto previsto dal “Regolamento per il reclutamento del Personale” adottato da Amag e disponibile sul sito internet dell'azienda.

7) Modalità di espletamento della selezione:

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da parte della Commissione Valutatrice in base alle prove e ai relativi titoli.

I candidati ammessi alla selezione saranno chiamati a sostenere, a insindacabile giudizio della Commissione Valutatrice, una o più tra le seguenti prove:

Prova scritta mediante la somministrazione test/ questionari a risposta multipla, di cui solo una esatta e/o risposte aperte, inerenti i seguenti argomenti:

- Inventario e monitoraggio giacenze di magazzino – normativa
- procedure generali di spedizione e ritiro merce (documentazione prevista)
- Conoscenza della normativa sull'antinfortunistica
- Cultura generale

Prova pratica: operazioni di carico/scarico e trasporto materiali con muletto; modalità di catalogazione articoli (norme generali)

Prova orale sugli stessi argomenti della prova scritta e colloquio comportamentale.

Il totale dei punti a disposizione: 90. Così suddivisi:

- 40 punti prova scritta
- 30 punti prova pratica
- 20 punti prova orale

AMAG S.P.A.

Registro imprese, codice fiscale, partita IVA: 01830160063
Capitale sociale Euro 87.577.205,00 i.v.
Sede legale: Via Damiano Chiesa, 18 - 15121 Alessandria

T: 0131 283611

F: 0131 267220

PEC: amag@cert.amagalessandria.it

www.gruppoamag.it





Verranno riconosciuti 10 punti in caso di parità di punteggio ai candidati che si troveranno in una delle condizioni indicate al punto 3) del presente avviso.

L'accesso alla prova pratica è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 24 punti sui 40 totali a disposizione per la prova scritta. Nella prova scritta ogni risposta esatta vale 2 punti.

L'accesso alla prova orale è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 20 punti sui 30 totali a disposizione per prova pratica. Nella prova pratica, ogni singola prova vale fino a 2 punti.

L'idoneità a seguito della prova orale è subordinata al raggiungimento del punteggio minimo di 12 punti sui 20 totali a disposizione per detta prova. In tale prova ogni risposta esatta vale fino ad un massimo di punti 2.

Il colloquio comportamentale inciderà per un punteggio massimo di punti 3 e servirà a valutare le attitudini/competenze comportamentali dei candidati.

L'idoneità, e pertanto l'inserimento nella graduatoria finale, si ottiene se il punteggio complessivo raggiunto in tutte le prove sarà pari o superiore 56 punti sui 90 totali a disposizione

I candidati eventualmente non ammessi alla selezione riceveranno comunicazione di esclusione a mezzo raccomandata A/R.

Per candidati ammessi, la data, la sede e gli esiti delle prove d'esame verranno pubblicate sul sito aziendale www.gruppoamag.it sezione 'Lavora con noi'. Le pubblicazioni assumono valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà ad effettuare ulteriori comunicazioni né i candidati potranno sollevare obiezioni in merito a mancate comunicazione individuali.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati automaticamente esclusi dalle selezioni. L'Azienda si riserva di verificare ogni attestazione, documento o dichiarazione presentati dai candidati. La Commissione Valutatrice, in base alla valutazione dei titoli e dei risultati conseguiti nelle prove sostenute, formulerà la graduatoria degli idonei di merito.

Il vincitore sarà sottoposto, preliminarmente all'assunzione, alla visita medica di idoneità come specificato nel punto c) dei requisiti generali da parte del Medico Competente dell'Azienda. Il vincitore verrà assunto a tempo determinato per mesi 12 con la qualifica di impiegato livello 4 CCNL Utilitalia Gas Acqua del 18/05/2017 alle condizioni economiche. Come previsto dal CCNL Utilitalia del 18/05/2017 art. 11, il periodo di prova sarà di mesi uno. Non sono ammesse né la protrazione, né il rinnovo di detto periodo; il periodo di prova resta comunque sospeso nei casi di assenza per intervento di una delle cause di cui agli artt. 2110 e 2111 del CC., con decorrenza dal giorno di inizio dell'assenza medesima, sempre che il lavoratore riprenda servizio entro tre mesi. Durante il periodo di prova, sia l'azienda sia il lavoratore possono recedere dal contratto senza obbligo di preavviso o di indennità sostitutiva del medesimo. Al termine del contratto l'Azienda si riserva la facoltà di trasformare lo stesso a tempo indeterminato.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere, in base alle esigenze di servizio ad ulteriori assunzioni degli idonei attingendo dalla graduatoria sopra citata che avrà validità anni due dalla data di approvazione della graduatoria.



8) Trattamento dei dati personali

Ai sensi degli art. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 si informano coloro che, in qualità di interessati, intendono presentare candidatura, che il trattamento dei dati personali forniti nell'ambito del presente procedimento è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura di selezione in questione ed all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale e verrà effettuato da Amag s.p.a.

I dati forniti saranno trattati in ottemperanza alla normativa vigente (GDPR UE N. 679/16) e da personale autorizzato.

Il conferimento di tali dati (di tipo anagrafico, relativi all'esperienza lavorativa, ai titoli di studio ecc.) è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

Il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e minimizzazione dei dati (privacy by design); potrà essere effettuato sia manualmente che attraverso modalità automatizzate atte a memorizzarli, elaborarli e trasmetterli ed avverrà mediante misure tecniche e organizzative adeguate, per quanto di ragione e allo stato della tecnica, a garantire, fra l'altro, la sicurezza, la riservatezza, l'integrità, la disponibilità e la resilienza dei sistemi e dei servizi, evitando il rischio di perdita, distruzione, accesso o divulgazione non autorizzati o, comunque, uso illecito, nonché mediante misure ragionevoli per cancellare o rettificare tempestivamente i dati inesatti rispetto alle finalità per le quali sono trattati.

Il mancato consenso al trattamento di tali dati da parte di un candidato implica l'impossibilità da parte dell'azienda di espletare la procedura di selezione verso il candidato medesimo.

Il candidato, con la sottoscrizione della domanda di ammissione, autorizza il trattamento dei propri dati personali e l'eventuale pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet della società Amag s.p.a.

Il candidato inoltre, con la partecipazione alla procedura, accetta senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

I dati personali raccolti per le finalità sopra descritte saranno conservate presso la nostra società per il tempo necessario previsto per le attività afferenti.

In relazione ai predetti trattamenti potranno essere esercitati i diritti sanciti dagli artt. 15-22 del GDPR 2016/679.

L'interessato avrà inoltre il diritto di proporre il reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, ai sensi dell'art. 77 del GDPR 2016/679.

Titolare del trattamento è Amag s.p.a con sede in Via Damiano Chiesa n.18 Alessandria, nella persona del Legale Rappresentante, Mauro Bressan.

Responsabile del Trattamento dei Dati Personali di Amag s.p.a è Mauro Bressan.

Responsabile della Protezione dei dati (DPO) di Amag s.p.a è Diego Secondelli.

Per ulteriori informazioni contattare dpoprivacy@gruppoamag.it.

Alessandria, 27/03/2019

Prot. n. 148 MB/sz

L'Amministratore Delegato
Ing. Mauro Bressan