

## ADDENDUM

### AL VERBALE DI ACCORDO DEL 23/05/2016 - PREMIO DI RISULTATO Amag s.p.a.

(depositato DTL Alessandria cod. Modulo 20160620090357534 data invio  
20/06/2016)

Addì 28 del mese di febbraio dell'anno 2017  
presso la sede A.M.A.G. S.p.A.

tra

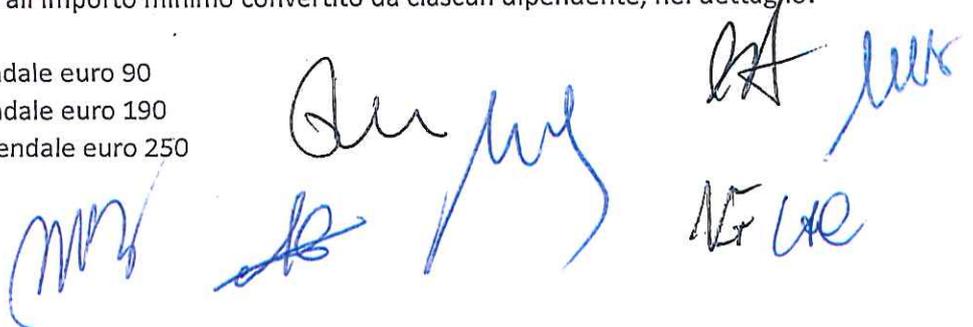
A.M.A.G. S.p.A. rappresentata dall'Amministratore Delegato Ing. Mauro Bressan;  
Le R.S.U. aziendali nelle persone della Sig.ra Alessio Cristina per CGIL, dei Sigg. Menegazzi  
Alessandro e Franco Buzzi per CISL e del Sig. Vessella Giuseppe per UIL;  
Le Segreterie provinciali nelle persone dei Sigg. Maurizio Cantello CGIL, Roberto Marengo CISL, Elio  
Bricola UIL;

#### PREMESSO CHE

- In data 23/05/2016 è stato sottoscritto tra le RSU e l'azienda un verbale di accordo per l'erogazione del Premio di Risultato ai dipendenti di Amag S.p.a., Amag Reti Idriche s.p.a. e Amag reti gas s.p.a., collegato ad incrementi di produttività, redditività, efficienza e innovazione.
- Tale accordo è stato depositato in data 20/06/2016 presso la D.T.L. al fine di usufruire delle agevolazioni fiscali relative

#### SI DEFINISCE CHE

1. Quanto richiamato in premessa costituisce parte integrante del presente addendum
2. In conformità a quanto previsto dalla Legge 208/2015 e s.m.i., l'Azienda intende offrire al personale il cui reddito di lavoro dipendente non supera il limite previsto dalla normativa vigente al momento dell'erogazione del premio (Legge 208/2015 e s.m.i.) la possibilità di fruire di un Piano di Welfare Aziendale composto dai servizi individuati dal comma 2 e dall'ultimo periodo del comma 3 dell'articolo 51 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR) in sostituzione di una parte del Premio di Risultato sino al valore massimo di euro 1.000 lordi.
3. Il presente accordo, regola e disciplina tra le parti le modalità di riconoscimento e corresponsione del premio di partecipazione per il periodo. La validità del presente accordo, da intendersi come non tacitamente rinnovabile e non soggetto a periodi di ultra attività in vacanza d'altri accordi, verrà meno senza necessità di disdetta il 31.12.2017. Le parti d'intesa tra loro si impegnano ad incontrarsi nel semestre anteriore la scadenza del presente accordo, per la definizione dell'accordo relativo all'anno 2017, da erogarsi nell'anno 2018, che preveda la possibilità di utilizzo di un piano di welfare.
4. L'Azienda intende riversare sulla quota che sarà convertita in welfare, una cifra relativa al risparmio fiscale e contributivo che ne deriverà, nella misura che sarà consentita in base alla percentuale di adesione e all'importo minimo convertito da ciascun dipendente, nel dettaglio:
  - Euro 500 contributo aziendale euro 90
  - Euro 750 contributo aziendale euro 190
  - Euro 1.000 contributo aziendale euro 250



5. La quota convertita a welfare sarà disponibile a partire dal mese di aprile 2017 e potrà essere utilizzata immediatamente e anticipatamente rispetto alla naturale data di erogazione del premio di risultato.
6. Il piano di welfare avrà durata annuale (01/04/2017 – 31/03/2018) e sarà rinnovato di anno in anno. Oltre tale termine, la quota di servizi riferibili a tale periodo sarà automaticamente messa a disposizione all'apertura del successivo piano o, in alternativa, su richiesta del dipendente, troverà applicazione il successivo punto 7 del presente addendum.
7. Su espressa richiesta del lavoratore, le somme a disposizione sul piano di welfare, potranno essere restituite in busta paga. La richiesta dovrà essere effettuata entro il 30/11 di ciascun anno: Nel dettaglio: 1) gli importi del periodo di competenza dell'anno in corso saranno restituiti nella busta paga del mese di dicembre 2017 se ne viene fatta espressa richiesta da parte del lavoratore entro il 30/11/2017. Dall'importo, che sarà assoggettato a fiscalità e contribuzione, sarà recuperato il contributo aziendale. 2) medesima procedura sarà seguita per gli anni successivi, se richiesta.

L'Azienda

Le OOSS

Le RSU