

VERBALE DI INTESA

Addi 01/03/2017

Tra

A.M.A.G. S.p.A. rappresentata dall'Amministratore Delegato Ing. Mauro Bressan ,

e

le R.S.U. dell'A.M.A.G. S.P.A. rappresentate dai Sigg., Franco Buzzi, Menegazzi Alessandro, Gandini Adolfo Paolo, Cristina Alessio, Vessella Giuseppe

A seguito del percorso relativo al sistema di valutazione del personale, istituito il 01/01/2016 che ha visto le diverse fasi, divulgazione, valutazione e analisi, nel mese di dicembre 2016, è stato chiesto ai responsabili di redigere una relazione sulla base dei risultati emersi, della declaratoria contrattuale e delle schede di valutazione. A seguito di tale relazione la Direzione ha presentato alle RSU l'allegato piano di riconoscimenti professionali relativi all'anno 2017. Il 2018 sarà oggetto di successiva analisi a seguito degli esiti derivanti dalle schede di valutazione anno 2017. Allegato alla presente si consegna altresì relazione con l'indicazione dei criteri utilizzati per i riconoscimenti effettuati. Preso atto e condiviso i criteri utilizzati per l'assegnazione dei riconoscimenti, pertanto sulla base di quanto esposto

si conviene e si stipula

di effettuare, per l'anno 2017, i mutamenti di inquadramento e di categoria, nelle seguenti decorrenze:

- 01/06/2017
- 01/10/2017
- 01/12/2017

Nel sottoscrivere il seguente verbale le RSU si impegnano a non divulgare i dati sensibili e personali ivi contenuti ai sensi della normativa sulla Privacy d.lgs.196/2003.

L'Azienda

Mauro Bressan



Letto, confermato e sottoscritto

Le R.S.U.

Alessio Cristina.....

Paolo Gandini.....

Giuseppe Vessella.....

Franco Buzzi.....

Alessandro Menegazzi.....



RICONOSCIMENTI 2017					
LIVELLI	AMAG RETI IDRICHE	AMAG RETI GAS	ALEGAS	HOLDING	TOTALI
2 →	3		1	3	4
3 →	4	6	2	2	10
4 →	5			3	3
5 →	6	3	1	2	6
6 →	7	1		2	3
7 →	8			2	2
8 →	Q	1			1
TOTALI		11	4	14	29
aumenti di merito		2	1	8	11

LEGENDA	
2	operaio generico
2 →	3 secondi di squadra
3 →	4 primi di squadra
4 →	5 specialisti di settore
5 →	6 assistenti
6 →	7 coordinatori e imp.di concetto, alta specializzazione
7 →	8 + responsabili di obiettivi specifici
8 →	Q + responsabili di funzione proattivi v/azienda