

VERBALE DI INTESA

Addi 01/03/2017

Tra

A.M.A.G. S.p.A. rappresentata dall'Amministratore Delegato Ing. Mauro Bressan ,

e

le R.S.U. dell'A.M.A.G. S.P.A. rappresentate dai Sigg., Franco Buzzi, Menegazzi Alessandro, Gandini Adolfo Paolo, Cristina Alessio, Vessella Giuseppe

A seguito del percorso relativo al sistema di valutazione del personale, istituito il 01/01/2016 che ha visto le diverse fasi, divulgazione, valutazione e analisi, nel mese di dicembre 2016, è stato chiesto ai responsabili di redigere una relazione sulla base dei risultati emersi, della declaratoria contrattuale e delle schede di valutazione. A seguito di tale relazione la Direzione ha presentato alle RSU l'allegato piano di riconoscimenti professionali relativi all'anno 2017. Il 2018 sarà oggetto di successiva analisi a seguito degli esiti derivanti dalle schede di valutazione anno 2017. Allegato alla presente si consegna altresì relazione con l'indicazione dei criteri utilizzati per i riconoscimenti effettuati. Preso atto e condiviso i criteri utilizzati per l'assegnazione dei riconoscimenti, pertanto sulla base di quanto esposto

si conviene e si stipula

di effettuare, per l'anno 2017, i mutamenti di inquadramento e di categoria, nelle seguenti decorrenze:

- 01/06/2017
- 01/10/2017
- 01/12/2017

Nel sottoscrivere il seguente verbale le RSU si impegnano a non divulgare i dati sensibili e personali ivi contenuti ai sensi della normativa sulla Privacy d.lgs.196/2003.

L'Azienda

Mauro Bressan



Letto, confermato e sottoscritto

Le R.S.U.

Alessio Cristina.....

Paolo Gandini.....

Giuseppe Vessella.....

Franco Buzzi.....

Alessandro Menegazzi.....



| RICONOSCIMENTI 2017 | | | | | |
|---------------------|-------------------|---------------|----------|-----------|-----------|
| LIVELLI | AMAG RETI IDRICHE | AMAG RETI GAS | ALEGAS | HOLDING | TOTALI |
| 2 → | 3 | | 1 | 3 | 4 |
| 3 → | 4 | 6 | 2 | 2 | 10 |
| 4 → | 5 | | | 3 | 3 |
| 5 → | 6 | 3 | 1 | 2 | 6 |
| 6 → | 7 | 1 | | 2 | 3 |
| 7 → | 8 | | | 2 | 2 |
| 8 → | Q | 1 | | | 1 |
| TOTALI | | 11 | 4 | 14 | 29 |
| aumenti di merito | | 2 | 1 | 8 | 11 |

| LEGENDA | |
|---------|---|
| 2 | operaio generico |
| 2 → | 3 secondi di squadra |
| 3 → | 4 primi di squadra |
| 4 → | 5 specialisti di settore |
| 5 → | 6 assistenti |
| 6 → | 7 coordinatori e imp.di concetto, alta specializzazione |
| 7 → | 8 + responsabili di obiettivi specifici |
| 8 → | Q + responsabili di funzione proattivi v/azienda |

N
 blu

BA

AR